



Leitbild

Einstellung



Sozial – kompetent – marktorientiert: Die Band-Genossenschaft ist ein privatwirtschaftliches Unternehmen mit ausgeprägtem sozialem Engagement. Industrie, BSV, Invalidenversicherung einerseits, Mitarbeitende, Lernende und Abzuklärende andererseits sind unsere Anspruchsgruppen.

Sozial sind wir im Umgang mit behinderten Menschen, denen wir eine befriedigende, dauernde Beschäftigung bieten.

Kompetent bilden wir in den Bereichen Metall, Elektro/Elektronik sowie Informatik behinderte Lehrlinge aus und führen berufliche Grundabklärungen unter realen industriellen Bedingungen durch.

Marktorientiert produzieren wir in den Bereichen Metallbearbeitung, Ausrüstung, Elektronik, Montage und Schreinerei.

Ökonomie



Wirtschaftlicher Erfolg als Basis: Mit marktorientierter Leistung erarbeiten wir die Mittel, um unseren sozialen Auftrag zu erfüllen.

Erfolg Der wirtschaftliche Erfolg in der Produktion und der erfolgreiche Abschluss in der Ausbildung bilden die Basis, die uns ermöglicht, den Sozialauftrag zu erfüllen.

Partnerschaft Für Behörden, Kunden und Lieferanten sind wir faire, zuverlässige Partner; wir pflegen und fördern die Kontakte.

Vielseitigkeit Die vielfältigen Bedürfnisse unserer Kunden in den Bereichen Metallbearbeitung, Ausrüstung, Elektronik, Montage und Schreinerei sind eine Herausforderung. Die Bedürfnisse wollen wir bestmöglich erfüllen.

Entwicklung Moderne Infrastruktur macht uns konkurrenzfähig. Die Beherrschung und Anwendung neuer Lehrmethoden und Technologien hat zentrale Bedeutung.

Qualität Produkte und Dienstleistungen liefern wir termingerecht und in vereinbarter Qualität. Wir sind nach ISO-9001 / BSV-IV zertifizierter.

Ausbildung Zeitgemäss und praxisnah werden die Lernenden durch qualifizierte Berufsbildner ausgebildet.

Umwelt Aus Respekt vor der Umwelt verwenden wir ökologische Materialien und achten auf umweltfreundliche Prozesse.

Zusammenarbeit



Mitarbeitende im Mittelpunkt: Gegenseitige Wertschätzung, Vertrauen und Fairness bilden die Grundlage unserer Zusammenarbeit.

Motivation Jeder Mitarbeitende wird entsprechend seinen Fähigkeiten eingesetzt und erbringt seine bestmögliche Leistung. Die Arbeit wird geschätzt, die Leistung anerkannt.

Verantwortung Stufengerecht denkt und trägt jeder mit. Jeder Mitarbeitende übernimmt Verantwortung für seine Arbeit.

Förderung Auf funktionsbezogene Aus- und Weiterbildung und deren Umsetzung im Betrieb legen wir grossen Wert.

Mitwirkung Die Kreativität und Mitwirkung der Mitarbeitenden werden gefördert. Neue Herausforderungen nehmen wir an und setzen sie um.

Führung Engagierte Vorgesetzte mit grosser Sozial- und Fachkompetenz führen kooperativ und zielorientiert. Auf transparente, zeitgerechte Kommunikation wird Wert gelegt.

Sozialziel Wir gewährleisten arbeitsplatzbezogene Betreuung und nehmen Rücksicht auf behinderungsbedingte Einschränkungen.

Sicherheit Die Sicherheit am Arbeitsplatz hat eine hohe Priorität; die Richtlinien werden von allen konsequent eingehalten.